

**Изменения в коллективный договор между
администрацией и трудовым коллективом
«Толмачевская средняя школа»
на 2018 – 2021 г.г.**

Работодатель – в лице, уполномоченного в установленном порядке представителя, директора МОУ «Толмачевская средняя школа», действующий на основании Устава. Работники – в лице, уполномоченного в установленном порядке представителя, председателя первичной профсоюзной организации Коробовой Екатерины Андреевны договорились внести настоящие изменения в действующий коллективный договор МОУ «Толмачевская средняя школа» о нижеследующем:

Пункты 2.1. коллективного договора читать в следующей редакции: «Трудовые отношения в Школе регулируются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Школы».

Пунктах 1.3. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) читать в следующей редакции: « Правила составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 №1015, и Уставом Школы и регулируют порядок приема и увольнения работников Школы, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в Школе».

Пункты 2.1. Правил читать в следующей редакции: «Трудовые отношения в Школе регулируются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Школы».

Пункт 10. Соглашения по охране труда читать в следующей редакции: «предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников и Порядок проведения этих осмотров (обследований). Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н»

Пункт 6.3. коллективного договора читать в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»

Часть 3 пункт 3.8. Правил читать в следующей редакции: «Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других

выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба».

В Пункт 4.1. Правил следует добавить пункт: «Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. ст.332 ТК РФ»

Пункт 2.31. Правил следует исключить пункт 3 и читать в следующей редакции: «Помимо оснований, предусмотренных действующим законодательством, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава Школы;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника»

В Часть IV Коллективного договора об оплате труда работников следует внести пункт под порядковым № 4.11 «Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения». Это значит что, несмотря на то, что дети находятся на карантине — это время является рабочим временем и должно оплачиваться в полном размере! Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 N 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

В Положение о стимулировании и оплате внести критерий оценки деятельности председателя ППО МОУ «Толмачевская средняя школа» за общественную работу за счёт средств работодателя в размерах установленных коллективным договором, на основании пункта 8.7. Коллективного договора.

Подписи сторон:

Представитель работодателя
Директор МОУ «Толмачевская
средняя школа» _____
ФИО _____

Представитель работников
Председатель ППО _____
ФИО _____

Принято собранием Трудового
коллектива _____
Председатель собрания: _____/