

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Толмачевская средняя общеобразовательная школа
им.Героя Советского Союза И.И.Прохорова»
Лужского муниципального района
Ленинградской области

Утверждаю:
Директор школы
_____ Ю. И. Шевцова

Положение о Совете школьного музея

1. Совет музея создается путем выбора из числа наиболее активных, хорошо подготовленных и заинтересованных учащихся и утверждается директором школы.
2. Совет музея состоит из председателя и членов Совета в количестве 8 – 10 человек. Кроме учащихся в Совет музея могут входить учителя, родители учащихся, жители поселка, интересующиеся краеведением, ветераны войны и труда, руководители администрации, депутаты, спонсоры и т.д.
3. Совет музея, совместно с руководителем школьного музея, разрабатывает план работы на текущий учебный год и перспективный на несколько лет вперед.
4. Совет музея проводит заседания один раз в триместр и рассматривает текущие дела согласно плану работы:
 - решает вопрос о включении в фонды музея памятников истории, культуры и природы, поступившие в процессе комплектования;
 - рассматривает и утверждает перспективные и календарные планы работы, тематико-экспозиционные планы;
 - заслушивает отчеты поисковых групп;
 - обсуждает основные вопросы деятельности музея.
5. Педагогическое руководство Советом обеспечивается представителем коллектива учителей – руководителем школьного музея, который определяет совместно с администрацией школы основные задачи и направления деятельности музея.
6. Совет музея организует и руководит постоянной работой и учебной активностью музея: готовит экскурсоводов, лекторов, художников-оформителей, фотокорреспондентов, учит их методике работы, заслушивает информацию о работе музея.
7. Совет музея отчитывается о проделанной работе на общем собрании членов музея и наглядно демонстрирует свою работу показом экспонатов и выставок музея в конце текущего учебного года и передает свои полномочия вновь избранному Совету музея в начале следующего учебного года.
8. Новый Совет избирается с учетом сохранения прежнего состава на 1/3 с целью закрепления опыта и преемственности в работе для реализации перспективного плана.